



**Devenir Sage-femme  
à l'Hôpital Intercommunal de Créteil**

# | La maternité

La maternité est située au sein du pôle Périnatalité - Femmes - Enfants et Adolescents qui comprend les services de :

- gynécologie - obstétrique
- pédopsychiatrie
- néonatalogie
- réanimation néonatale
- pédiatrie
- chirurgie pédiatrique

## Les atouts de la maternité :

- **Maternité de type 3** effectuant 3000 accouchements par an actuellement
- Abrite :
  - un **Centre Pluridisciplinaire de Diagnostic Pré Natal (CPDPN)** : centre de référence pour le Val de Marne
  - une **unité d'Aide Médicale à la Procréation (AMP)**
  - **Expertise concernant la drépanocytose et la pré-éclampsie**

## L'équipe médicale :

- Chef de pôle et de service :  
**Pr Bassam Haddad**
- Coordinatrice en maïeutique :  
**Stéphanie Crespin**
- Une psychiatre, une pédo-psychiatres et des psychiatres de liaison
- 53 équivalent temps plein sages femmes
- Gynécologues obstétriciens et internes



## L'activité des sages-femmes

Les sages-femmes sont polyvalentes sur l'ensemble des activités, au fur et à mesure de leur évolution dans le service.

### Les consultations assurées par les sages-femmes :

- Consultations d'orientation dès l'inscription de la patiente
- Consultations prénatales physiologiques
- Consultations de grossesse à haut risque (GHR), en lien avec les consultations par les obstétriciens, permettant d'assurer l'accompagnement de la patiente présentant une pathologie
- Consultations spécifiques de « violences faites aux femmes » : projet des sages-femmes du service
- Explorations fonctionnelles
- Consultations d'orthogénie : projet des sages-femmes du service
- Acupuncture
- Préparation à la naissance; préparation des papas; des couples
- Echographie de dépistage
- Centre Pluridisciplinaire de Diagnostic Pré Natal (CPDPN) : 2 postes de sages-femmes pour assurer les échographies, les consultations de suivi des patientes, la prise en charge psychologique des patientes avec une interruption médicale de grossesse (IMG), en lien avec l'équipe des psychologues de la maternité

### Les urgences obstétricales (10 000 urgences obstétricales /an) :

- 4 box pour les urgences obstétricales
- 2 sages-femmes le jour (une en 12 heures et une en 7H30) et 1 sage-femme la nuit en 12h00

### Le bloc obstétrical:

- Il comprend 9 salles de travail (mais 7 salles d'exploitées), 2 blocs opératoires avec une Salle de Surveillance Post Césarienne (SSPC) avec 2 postes et une salle de réanimation néonatale équipée de 4 postes.
- L'équipe présente 24h/24 :
  - 3 sages-femmes en 12h le jour, 2 sages-femmes en 12 heures la nuit.
  - 3 infirmières (1 pour la salle de travail, 1 en tant qu'infirmière de bloc opératoire et 1 pour la SSPC) dans la mesure du possible
  - 3 aides soignants ou AP, dans la mesure du possible
  - Un pool de brancardier spécifique au bâtiment de la maternité est chargé du transport des patientes et des courses urgentes (dépôt de sang) 24h/24

## L'unité de Grossesses à Haut Risque et l'hôpital de jour d'obstétrique

- 20 lits et 4 chambres de pré-travail (présence de suspensions et d'une baignoire) et 4 fauteuils d'HDJ

L'effectif :

- 2 sages-femmes le jour et 1 sage-femme la nuit (en 12h)
- 2 infirmiers en 10h de jour et 1 en 10h la nuit
- 3 aides soignants en 10h le jour et 1 la nuit

## L'unité de suites de couches - Kangourou :

- 24 lits dans le bâtiment S actuellement

L'effectif :

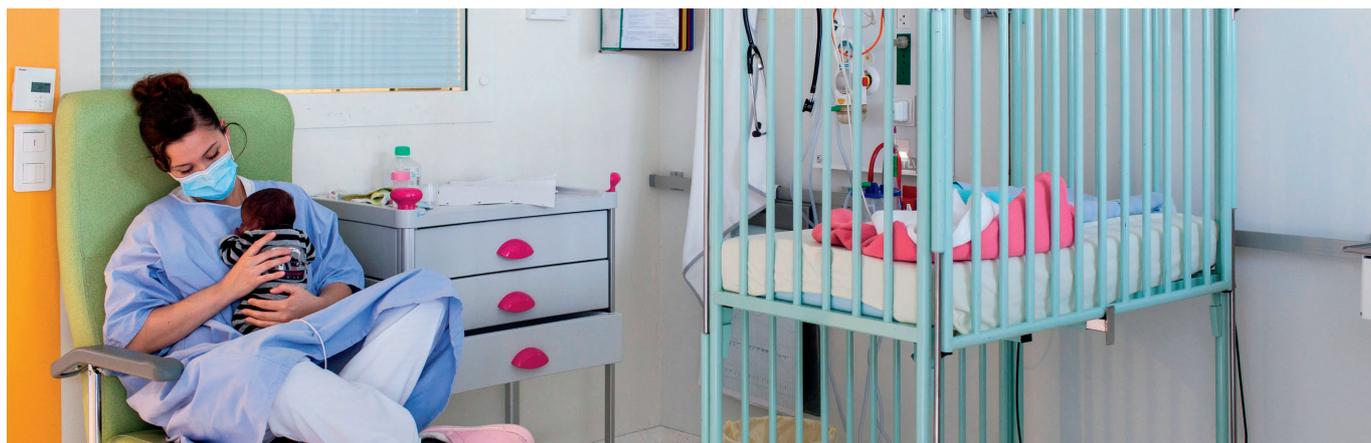
- 1 sage-femme le jour en 12 heures
- 4 IDE le jour, 3 IDE la nuit
- 4 AP en 10 heures le jour et 2 la nuit

## L'unité de suites de couches :

- 16 lits dans le bâtiment C actuellement

L'effectif :

- 2 sages-femmes le jour et 1 sage-femme la nuit (en 12h) pour la prise en charge de la dyade mère-bébé
- 4 AP en 10h le jour et 2 la nuit



## Le soutien aux sages-femmes

Le service garantit à chaque nouvelle sage-femme :

- Un tutorat d'au moins une journée dans chaque unité à la prise de poste avec une marraine pour le suivi pendant les premières gardes, avec le projet de journée d'accueil pour toutes les sages-femmes
- Un soutien dans le cadre de projets (IVG, acupuncture, violences faites aux femmes..)
- Un collectif sage-femme (7 sages-femmes représentent l'équipe auprès de la DRH, des cadres et des syndicats).
- Une présentation mensuelle par les sages-femmes du service sur une thématique donnée
- Présence de 7 sages-femmes élues à la CME (4 titulaires et 3 suppléantes)
- La possibilité de bénéficier d'un contrat allocation étude (CAE)
- L'accès à la formation continue, quel que soit le statut (CDD - CDI - titulaire)

## Statut et rémunération

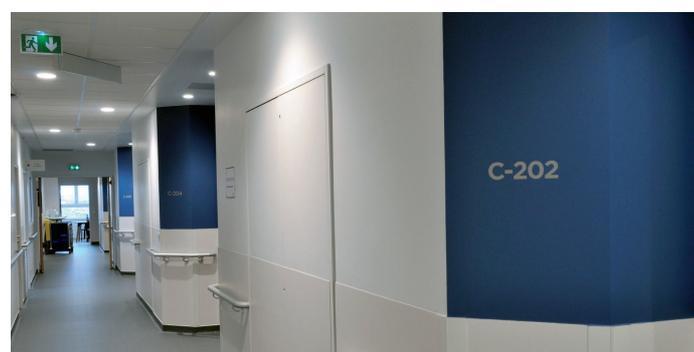
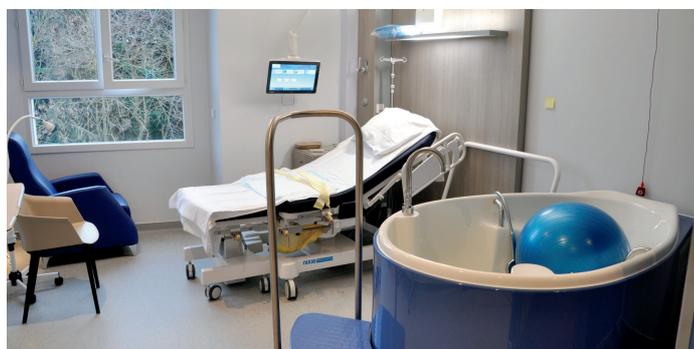
- Embauche au 2ème échelon de la grille des sages-femmes hospitalières 2020
- CDI dès l'embauche avec une période d'essai de 4 mois
- Possibilité de stagiairisation dès l'embauche
  - La rémunération comprend :
    - Une prime spécifique de 90 € mensuels
    - Une prime « urgence » 4 mois dans l'année (2 mois payés en juin et 2 mois payés en décembre)
    - Une prime de « niveau 3 » sous la forme de 6 heures supplémentaires payées par mois

## Les projets de service

- Modernisation du bâtiment de la maternité en cours avec pour objectifs :
  - une modernisation technique et technologique du bâtiment
  - une montée en gamme de l'offre d'hôtellerie
  - une augmentation de la capacité d'accueil
    - Création de salles de pré travail, adaptée à la physiologie (baignoire, suspension...)
    - Consultation d'allaitement et d'hypnose
    - Unité de soins spécifique pour la prise en charge des patientes victimes de violences, patientes excisée et orthogénie

## Philosophie de service

- Une attention majeure portée à la qualité et à la sécurité des soins
- La sécurité des prises en charge (chef de garde)
- Une prise en charge pluridisciplinaire
- Implication et participation du collectif aux prises de décision en interne concernant les sages-femmes avec l'équipe encadrant



## Qualité de vie au travail

### Une crèche sur le site de l'hôpital

- 60 places dans un bâtiment neuf ouvert en mai 2022,
- une amplitude horaire élargie pour répondre aux besoins des professionnels du lundi au vendredi (6h00 - 21h45),
- des modalités de prise en charge complémentaires variées comme l'accueil d'urgence ou la halte-garderie (- de 3 ans),
- une tarification conforme aux tarifs CAF nationaux.



**Une offre sociale et de loisirs** conséquente via le CGOS pour tous (dès 3 mois d'ancienneté) :

- billetterie / séjour / sport / culture / magazine,
- chèques-vacances,
- maladie : compensation partielle de la perte de rémunération pour raison de maladie,
- des chèques emploi-services CESU pour les frais de garde (crèche, assistante maternelle, garderie périscolaire, centre de loisirs et activités périscolaires),
- allocation de naissance,
- versement d'aides spécifiques (congé de présence parental, congé de solidarité familiale, études, départ en retraite),
- aides exceptionnelles non remboursables et offre de prêts.

**Un accès au logement intermédiaire facilité**

- conventions et partenariats avec des bailleurs institutionnels : caisse des dépôts et consignation, action logement...

**Une aide financière pour les transports**

- remboursement de la moitié de l'abonnement pour les transports en commun
- forfait mobilité réduite de 200 euros si utilisation de vélo ou de covoiturage)

### Restauration et conciergerie

- un restaurant du personnel ainsi qu'un service de conciergerie est à la disposition de l'ensemble des professionnels.

### Une salle de sport

- Exclusivement réservée aux professionnels de l'établissement,
- Ouverte 7j/7j - accès gratuit.

### Un département QVT à votre écoute

- Équipe pluriprofessionnelle (assistant social, psychologues du travail, référent handicap, préventeur),
- Accompagnement psychologique individuel et/ou collectif.

### Des actions QVT régulières

- Ostéopathie, shiatsu, réflexologie, espaces de relaxation.

## L'accès à la formation

Travailler au CHIC, c'est accéder à une offre de formation initiale et continue conséquente.

### Un accès privilégié à la promotion professionnelle pour tous (hors CDD)

l'établissement finance chaque année les salaires et les formations à des grades supérieurs ou de spécialisations de nombreux professionnels.

### Un accès à une offre de formation continue pour tous :

- de nombreuses sessions de formations sont organisées en interne (320 sessions programmées en 2021 sur le Groupement Hospitalier de Territoire Hôpitaux Confluence),
- un accès facilité aux formations organisées à l'extérieur de l'établissement.

### Un centre de formation continue GHT

- des programmes de formations innovants,
- un centre de simulation en santé,
- la possibilité offerte de devenir formateur,
- un accompagnement individualisé,
- soutien et accompagnement des professionnels dans les projets d'évolution de carrière ou de reconversion.



# L'Hôpital Intercommunal de Créteil



A 30 minutes  
de Gare de Lyon

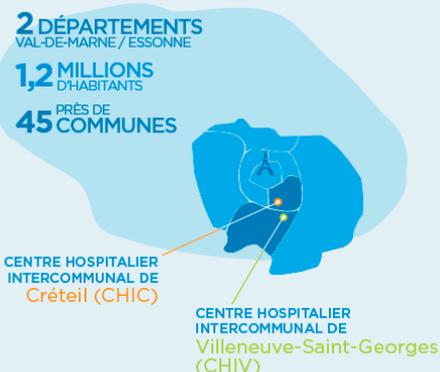


Desservi par les  
transports en commun



Accessible en voiture  
via l'A4 puis A86

*Situé au cœur de la ville, l'Hôpital Intercommunal de Créteil est un établissement à dimension humaine soucieux de prendre en compte la qualité de vie au travail de ses agents.*



**Centre Hospitalier  
Intercommunal de Créteil**  
40 avenue de verdun  
94 000 Créteil

**Stéphanie Crespin**  
Coordonnatrice en maïeutique  
01.57.02.28.24  
stephanie.crespin@chicreteil.fr

**Annaïck Redon**  
Sage-femme coordinatrice au bloc obstétrical  
01.57.02.29.11  
Annaick.redon@chicreteil.fr